

開成町職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例を制定することについて

開成町職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例を制定する。よって、地方自治法第 96 条第 1 項の規定により議会の議決を求める。

令和 6 年 11 月 20 日提出

開成町長 山 神 裕

提案理由

人事院勧告及び神奈川県人事委員会の給与等に関する勧告に鑑み、職員の給料月額並びに期末手当及び勤勉手当の支給率を改定したいので、開成町職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例の制定を提案いたします。

開成町条例第 号

開成町職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例

(開成町職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 開成町職員の給与に関する条例(昭和39年開成町条例第6号)の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

| 改正後 | 改正前 |
|--|--|
| <p>(期末手当)</p> <p>第16条 期末手当は、6月1日及び12月1日(以下この条から第16条の3までにおいてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員に対して、それぞれ基準日の属する月の規則で定める日(次条及び第16条の3においてこれらの日を「支給日」という。)に支給する。これらの基準日前1か月以内に退職し、又は死亡した職員(第20条第6項の規定の適用を受ける職員及び規則で定める職員を除く。)についても同様とする。</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、<u>100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の71.25</u>」とする。</p> <p>4～7 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第17条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日(以下この条においてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員に対し、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の勤務成績に応じ</p> | <p>(期末手当)</p> <p>第16条 期末手当は、6月1日及び12月1日(以下この条から第16条の3までにおいてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員に対して、それぞれ基準日の属する月の規則で定める日(次条及び第16条の3においてこれらの日を「支給日」という。)に支給する。これらの基準日前1か月以内に退職し、又は死亡した職員(第20条第6項の規定の適用を受ける職員及び規則で定める職員を除く。)についても同様とする。</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、<u>100分の122.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の68.75</u>」とする。</p> <p>4～7 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第17条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日(以下この条においてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員に対し、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の勤務成績に応じ</p> |

| 改正後 | 改正前 |
|--|--|
| <p>て、それぞれ基準日の属する月の規則で定める日に支給する。これらの基準日前1か月以内に退職し、又は死亡した職員（規則で定める職員を除く。）についても、同様とする。</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の107.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の51.25</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 (略)</p> | <p>て、それぞれ基準日の属する月の規則で定める日に支給する。これらの基準日前1か月以内に退職し、又は死亡した職員（規則で定める職員を除く。）についても、同様とする。</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の102.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の48.75</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 (略)</p> |

別表第1を次のように改める。
別表第1（第3条、第4条関係）

一般職給料表

| 職員の 区分 | 級号給 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 |
|------------------------------------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 定年前再 任用短時 間勤務職 員以外の 職員 | 1 | 183,500 | 221,700 | 251,000 | 281,200 | 309,800 | 335,000 | 373,400 | 415,600 |
| | 2 | 184,600 | 223,000 | 252,100 | 282,500 | 311,500 | 336,900 | 376,000 | 418,000 |
| | 3 | 185,800 | 224,300 | 253,200 | 283,800 | 313,200 | 338,700 | 378,300 | 420,500 |
| | 4 | 186,900 | 225,600 | 254,300 | 285,000 | 314,700 | 340,500 | 380,500 | 422,900 |
| | 5 | 188,000 | 226,700 | 255,400 | 286,200 | 316,100 | 342,200 | 382,400 | 424,800 |

| | | | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 6 | 189,700 | 227,800 | 256,400 | 287,300 | 317,400 | 343,900 | 384,700 | 426,900 |
| 7 | 191,300 | 228,900 | 257,400 | 288,900 | 318,700 | 345,500 | 386,800 | 429,000 |
| 8 | 192,900 | 230,000 | 258,400 | 290,400 | 320,000 | 347,200 | 388,800 | 431,200 |
| 9 | 194,500 | 231,500 | 259,400 | 291,900 | 321,300 | 348,800 | 390,800 | 433,100 |
| 10 | 196,200 | 233,000 | 260,400 | 293,400 | 323,100 | 350,500 | 393,100 | 435,200 |
| 11 | 197,800 | 234,500 | 261,300 | 294,900 | 324,900 | 352,100 | 395,300 | 437,300 |
| 12 | 199,400 | 236,000 | 262,300 | 296,300 | 326,600 | 353,700 | 397,500 | 439,200 |
| 13 | 201,000 | 237,500 | 263,300 | 297,600 | 328,300 | 355,200 | 399,700 | 440,900 |
| 14 | 202,700 | 239,000 | 264,300 | 298,800 | 330,000 | 356,900 | 402,000 | 442,700 |
| 15 | 204,400 | 240,500 | 265,300 | 300,300 | 331,700 | 358,500 | 404,200 | 444,600 |
| 16 | 206,100 | 242,000 | 266,300 | 301,800 | 333,400 | 360,100 | 406,500 | 446,500 |
| 17 | 207,400 | 243,400 | 267,300 | 303,200 | 335,000 | 361,700 | 408,300 | 448,300 |
| 18 | 209,000 | 244,800 | 268,300 | 304,600 | 336,700 | 363,500 | 410,200 | 450,100 |
| 19 | 210,600 | 246,200 | 269,300 | 305,700 | 338,400 | 365,000 | 412,100 | 451,900 |
| 20 | 212,100 | 247,400 | 270,300 | 306,700 | 340,000 | 366,600 | 413,900 | 453,600 |
| 21 | 213,600 | 248,600 | 271,300 | 307,900 | 341,500 | 368,000 | 415,700 | 455,400 |
| 22 | 215,200 | 249,800 | 272,300 | 309,100 | 343,100 | 369,600 | 417,500 | 456,900 |
| 23 | 216,800 | 251,000 | 273,300 | 310,700 | 344,700 | 371,200 | 419,300 | 458,300 |
| 24 | 218,400 | 252,100 | 274,300 | 312,300 | 346,200 | 372,700 | 421,100 | 459,800 |
| 25 | 220,000 | 253,200 | 275,300 | 313,900 | 347,600 | 374,600 | 422,700 | 461,200 |
| 26 | 221,700 | 254,300 | 276,400 | 315,400 | 349,300 | 376,500 | 424,200 | 462,500 |
| 27 | 223,000 | 255,400 | 277,400 | 317,000 | 350,900 | 378,400 | 425,700 | 463,800 |
| 28 | 224,300 | 256,400 | 278,700 | 318,600 | 352,500 | 380,200 | 427,200 | 465,000 |
| 29 | 225,600 | 257,400 | 280,000 | 320,200 | 353,700 | 381,700 | 428,700 | 466,000 |
| 30 | 226,700 | 258,400 | 281,200 | 321,700 | 355,200 | 383,500 | 430,000 | 466,700 |
| 31 | 227,800 | 259,400 | 282,500 | 323,400 | 356,700 | 385,200 | 431,300 | 467,400 |
| 32 | 228,900 | 260,400 | 283,800 | 325,000 | 358,200 | 386,800 | 432,500 | 468,100 |
| 33 | 230,000 | 261,300 | 285,000 | 326,600 | 359,900 | 388,500 | 433,700 | 468,800 |
| 34 | 231,100 | 262,200 | 286,200 | 328,000 | 361,700 | 389,900 | 435,000 | 469,500 |
| 35 | 232,200 | 263,100 | 287,300 | 329,700 | 363,400 | 391,300 | 436,300 | 470,100 |
| 36 | 233,300 | 263,900 | 288,500 | 331,400 | 365,100 | 392,700 | 437,500 | 470,700 |
| 37 | 234,400 | 264,700 | 289,800 | 333,000 | 366,500 | 394,100 | 438,700 | 471,200 |
| 38 | 235,400 | 265,500 | 291,100 | 334,200 | 367,800 | 395,300 | 439,500 | 471,800 |
| 39 | 236,400 | 266,300 | 292,400 | 336,100 | 369,000 | 396,500 | 440,300 | 472,400 |
| 40 | 237,300 | 267,000 | 293,400 | 337,800 | 370,400 | 397,500 | 441,100 | 473,000 |
| 41 | 238,200 | 267,800 | 294,400 | 339,400 | 371,500 | 398,600 | 441,700 | 473,500 |
| 42 | 239,100 | 268,600 | 295,500 | 340,900 | 372,400 | 399,800 | 442,300 | 474,000 |
| 43 | 239,900 | 269,300 | 296,600 | 342,500 | 373,400 | 400,900 | 442,900 | 474,400 |
| 44 | 240,700 | 270,000 | 297,800 | 344,100 | 374,500 | 402,000 | 443,500 | 474,700 |

| | | | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 45 | 241,400 | 270,800 | 298,900 | 345,700 | 375,300 | 402,700 | 444,200 | 475,000 |
| 46 | 242,000 | 271,600 | 300,100 | 347,400 | 376,200 | 403,400 | 445,000 | |
| 47 | 242,600 | 272,300 | 301,300 | 349,200 | 377,100 | 404,100 | 445,400 | |
| 48 | 243,200 | 273,000 | 302,600 | 351,000 | 377,900 | 404,800 | 446,100 | |
| 49 | 243,800 | 273,800 | 303,900 | 352,800 | 378,700 | 405,400 | 446,600 | |
| 50 | 244,400 | 274,600 | 305,200 | 354,300 | 379,500 | 406,000 | 447,000 | |
| 51 | 245,000 | 275,300 | 306,500 | 355,700 | 380,300 | 406,500 | 447,400 | |
| 52 | 245,500 | 276,000 | 307,800 | 357,100 | 381,000 | 406,900 | 447,800 | |
| 53 | 246,000 | 276,700 | 309,100 | 358,500 | 381,700 | 407,300 | 448,200 | |
| 54 | 246,400 | 277,400 | 310,400 | 360,000 | 382,400 | 407,500 | 448,600 | |
| 55 | 246,700 | 278,100 | 311,700 | 360,800 | 383,100 | 407,800 | 449,000 | |
| 56 | 247,000 | 278,800 | 313,000 | 361,800 | 383,800 | 408,100 | 449,300 | |
| 57 | 247,300 | 279,500 | 314,300 | 362,800 | 384,300 | 408,400 | 449,600 | |
| 58 | 247,600 | 280,200 | 315,400 | 363,700 | 384,900 | 408,700 | 450,000 | |
| 59 | 247,900 | 280,900 | 316,300 | 364,800 | 385,500 | 409,000 | 450,300 | |
| 60 | 248,200 | 281,500 | 317,600 | 365,700 | 386,200 | 409,300 | 450,600 | |
| 61 | 248,500 | 282,200 | 318,900 | 366,700 | 386,600 | 409,500 | 450,900 | |
| 62 | 248,800 | 282,800 | 320,200 | 367,600 | 387,200 | 409,800 | | |
| 63 | 249,100 | 283,500 | 321,400 | 368,300 | 387,800 | 410,100 | | |
| 64 | 249,400 | 284,100 | 322,700 | 369,000 | 388,300 | 410,400 | | |
| 65 | 249,700 | 284,800 | 323,900 | 369,600 | 388,700 | 410,600 | | |
| 66 | 250,000 | 285,400 | 325,100 | 370,000 | 389,300 | 410,900 | | |
| 67 | 250,300 | 286,100 | 326,400 | 370,600 | 389,900 | 411,200 | | |
| 68 | 250,600 | 286,700 | 327,500 | 371,300 | 390,400 | 411,500 | | |
| 69 | 250,900 | 287,400 | 328,600 | 372,000 | 390,800 | 411,700 | | |
| 70 | 251,200 | 288,000 | 329,700 | 372,300 | 391,300 | 412,000 | | |
| 71 | 251,500 | 288,500 | 330,400 | 373,000 | 391,800 | 412,300 | | |
| 72 | 251,800 | 289,000 | 331,300 | 373,700 | 392,400 | 412,500 | | |
| 73 | 252,100 | 289,600 | 332,000 | 374,300 | 392,700 | 412,700 | | |
| 74 | 252,400 | 290,100 | 332,800 | 374,600 | 393,100 | 413,000 | | |
| 75 | 252,700 | 290,700 | 333,600 | 375,100 | 393,500 | 413,300 | | |
| 76 | 253,000 | 291,200 | 334,000 | 375,700 | 393,900 | 413,500 | | |
| 77 | 253,300 | 291,700 | 334,600 | 376,300 | 394,200 | 413,700 | | |
| 78 | 253,600 | 292,300 | 335,300 | 376,600 | 394,500 | 414,000 | | |
| 79 | 253,900 | 292,900 | 336,100 | 377,200 | 394,800 | 414,300 | | |
| 80 | 254,200 | 293,400 | 336,800 | 377,900 | 395,000 | 414,500 | | |
| 81 | 254,500 | 293,900 | 337,500 | 378,500 | 395,200 | 414,700 | | |
| 82 | | | | | 395,500 | 415,000 | | |
| 83 | | | | | 395,800 | 415,300 | | |

| | | | | | | | | | |
|---------------------------|----|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 84 | | | | | 396,000 | 415,500 | | |
| | 85 | | | | | 396,200 | 415,700 | | |
| | 86 | | | | | 396,500 | | | |
| | 87 | | | | | 396,800 | | | |
| | 88 | | | | | 397,000 | | | |
| | 89 | | | | | 397,200 | | | |
| | 90 | | | | | 397,500 | | | |
| | 91 | | | | | 397,800 | | | |
| | 92 | | | | | 398,000 | | | |
| | 93 | | | | | 398,200 | | | |
| 定年前再 任用短時 間勤務職 員 | | 基 準 給料月額 | 基 準 給料月額 | 基 準 給料月額 | 基 準 給料月額 | 基 準 給料月額 | 基 準 給料月額 | 基 準 給料月額 | 基 準 給料月額 |
| | | 192,000 | 219,500 | 245,000 | 260,000 | 279,700 | 294,900 | 320,600 | 362,700 |

第2条 開成町職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

| 改正後 | 改正前 |
|--|--|
| <p>(期末手当)</p> <p>第16条 期末手当は、6月1日及び12月1日(以下この条から第16条の3までにおいてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員に対して、それぞれ基準日の属する月の規則で定める日(次条及び第16条の3においてこれらの日を「支給日」という。)に支給する。これらの基準日前1か月以内に退職し、又は死亡した職員(第20条第6項の規定の適用を受ける職員及び規則で定める職員を除く。)についても同様とする。</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、<u>100分の125</u> を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中</p> | <p>(期末手当)</p> <p>第16条 期末手当は、6月1日及び12月1日(以下この条から第16条の3までにおいてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員に対して、それぞれ基準日の属する月の規則で定める日(次条及び第16条の3においてこれらの日を「支給日」という。)に支給する。これらの基準日前1か月以内に退職し、又は死亡した職員(第20条第6項の規定の適用を受ける職員及び規則で定める職員を除く。)についても同様とする。</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、<u>100分の127.5</u> を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中</p> |

| 改正後 | 改正前 |
|---|---|
| <p data-bbox="236 241 802 322">「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の70</u>」とする。</p> <p data-bbox="209 333 389 367">4～7（略）</p> <p data-bbox="256 383 408 416">（勤勉手当）</p> <p data-bbox="204 432 802 882">第17条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日（以下この条においてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ在職する職員に対し、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の勤務成績に応じて、それぞれ基準日の属する月の規則で定める日に支給する。これらの基準日前1か月以内に退職し、又は死亡した職員（規則で定める職員を除く。）についても、同様とする。</p> <p data-bbox="209 898 802 1205">2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p data-bbox="236 1220 802 1671">（1）前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の105</u>を乗じて得た額の総額</p> <p data-bbox="236 1686 802 1861">（2）前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の50</u>を乗じて得た額の総額</p> <p data-bbox="209 1877 389 1910">3～5（略）</p> | <p data-bbox="863 241 1430 322">「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の71.25</u>」とする。</p> <p data-bbox="836 333 1016 367">4～7（略）</p> <p data-bbox="884 383 1035 416">（勤勉手当）</p> <p data-bbox="831 432 1430 882">第17条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日（以下この条においてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ在職する職員に対し、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の勤務成績に応じて、それぞれ基準日の属する月の規則で定める日に支給する。これらの基準日前1か月以内に退職し、又は死亡した職員（規則で定める職員を除く。）についても、同様とする。</p> <p data-bbox="836 898 1430 1205">2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p data-bbox="863 1220 1430 1671">（1）前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の107.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p data-bbox="863 1686 1430 1861">（2）前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の51.25</u>を乗じて得た額の総額</p> <p data-bbox="836 1877 1016 1910">3～5（略）</p> |

(開成町一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部改正)

第3条 開成町一般職の任期付職員の採用等に関する条例(平成16年開成町条例第12号)の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

| 改正後 | | 改正前 | |
|--|----------------|--|----------------|
| (給与に関する特例) 第4条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員(以下「特定任期付職員」という。)には、次の給料表を適用する。 | | (給与に関する特例) 第4条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員(以下「特定任期付職員」という。)には、次の給料表を適用する。 | |
| 号給 | 給料月額 | 号給 | 給料月額 |
| | 円 | | 円 |
| 1 | <u>392,000</u> | 1 | <u>380,000</u> |
| 2 | <u>440,000</u> | 2 | <u>427,000</u> |
| 3 | <u>492,000</u> | 3 | <u>477,000</u> |
| 4 | <u>555,000</u> | 4 | <u>539,000</u> |
| 2～5 | (略) | 2～5 | (略) |

附 則

(施行期日等)

- 1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和7年4月1日から施行する。
- 2 第1条の規定(開成町職員の給与に関する条例(以下この項及び次項において「給与条例」という。)第16条第2項及び第3項並びに第17条第2項の改正規定を除く。次項において同じ。)による改正後の給与条例(次項において「改正後の給与条例」という。)の規定は、令和6年4月1日から適用する。

(給与の内払)

- 3 改正後の給与条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の給与条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の給与条例の規定による給与の内払とみなす。

給与改定について

I 常勤職員及び暫定再任用職員の給与改定

1 令和6年人事院勧告の概要等

人事院は、令和6年8月8日に国家公務員の給与についての勧告・報告を実施しました。本年の給与勧告のポイントは、次のとおりです。

本年の給与勧告のポイント

- ① 民間給与との較差 11,183 円 (2.76%) を埋めるため、**初任給及び若年層に重点を置いて俸給表を引上げ改定**
- ② **期末手当及び勤勉手当の支給月数を 0.1 月分引上げ** (年間 4.50 月分→4.60 月分)

2 当町の対応

均衡の原則から国家公務員の給与水準を踏まえた給与水準を確保するため、人事院勧告と同様の給与改定を行います。

(1) 月例給 (令和6年4月1日から遡及適用)

① 一般職給料表

若年層に重点を置いて給料表を改定

| 級 | 号給 | | 引上げ額 | | 級別職員数 |
|-----|-------|-------|---------|----------|-------|
| | 最高号給 | 引上げ対象 | 最小 | 最大 | |
| 1 級 | 81 号給 | 全号給 | 9,800 円 | 23,800 円 | 2 人 |
| 2 級 | 81 号給 | 全号給 | 3,700 円 | 23,800 円 | 20 人 |
| 3 級 | 81 号給 | 全号給 | 8,800 円 | 26,500 円 | 21 人 |
| 4 級 | 81 号給 | 全号給 | 4,100 円 | 19,400 円 | 21 人 |
| 5 級 | 93 号給 | 全号給 | 4,200 円 | 14,400 円 | 21 人 |
| 6 級 | 85 号給 | 全号給 | 4,400 円 | 11,900 円 | 22 人 |
| 7 級 | 61 号給 | 全号給 | 4,700 円 | 7,900 円 | 11 人 |
| 8 級 | 45 号給 | 全号給 | 5,000 円 | 5,300 円 | 5 人 |
| 計 | | | | | 123 人 |

※暫定再任用職員については、基準給料月額を 3,300 円から 4,700 円までの範囲で引上げ

② 現業職給料表

一般職給料表との均衡を基本に改定

| 級 | 号給 | | 引上げ額 | | 級別職員数 |
|-----|--------|-------|----------|----------|-------|
| | 最高号給 | 引上げ対象 | 最小 | 最大 | |
| 1 級 | 117 号給 | 全号給 | 15,000 円 | 25,600 円 | 0 人 |
| 2 級 | 117 号給 | 全号給 | 5,200 円 | 27,500 円 | 0 人 |
| 3 級 | 117 号給 | 全号給 | 3,500 円 | 24,700 円 | 1 人 |
| 4 級 | 117 号給 | 全号給 | 4,100 円 | 16,600 円 | 2 人 |
| 計 | | | | | 3 人 |

※暫定再任用職員については、基準給料月額を 3,300 円引上げ

(本資料は、令和6年11月1日時点の在職職員をもとに作成しています。)

(2) ボーナス (令和6年12月期ボーナスから適用)

① 一般の職員

期末手当を0.05月分、勤勉手当を0.05月分それぞれ引上げ

| | | 6月期 | 12月期 | 計 |
|-------|------|-------------|----------------|------|
| 令和6年度 | 期末手当 | 1.225月(支給済) | 1.275月(+0.05月) | 2.5月 |
| | 勤勉手当 | 1.025月(支給済) | 1.075月(+0.05月) | 2.1月 |
| 令和7年度 | 期末手当 | 1.250月 | 1.250月 | 2.5月 |
| | 勤勉手当 | 1.050月 | 1.050月 | 2.1月 |

② 暫定再任用職員

期末手当を0.025月分、勤勉手当を0.025月分それぞれ引上げ

| | | 6月期 | 12月期 | 計 |
|-------|------|--------------|------------------|------|
| 令和6年度 | 期末手当 | 0.6875月(支給済) | 0.7125月(+0.025月) | 1.4月 |
| | 勤勉手当 | 0.4875月(支給済) | 0.5125月(+0.025月) | 1.0月 |
| 令和7年度 | 期末手当 | 0.7000月 | 0.7000月 | 1.4月 |
| | 勤勉手当 | 0.5000月 | 0.5000月 | 1.0月 |