

(別紙)

令和7年6月定例会議 一般質問【日曜議会】

5番議員 武井 正広

町職員の採用及び人材育成について問う

全国的な人手不足が深刻化する中、町職員の採用や人材育成のあり方が重要な課題となっている。

本年度より第六次開成町総合計画がスタートした。この計画は、今後8年間にわたる町の目指す姿を示し、その実現に向けた施策の方向性を示すものである。さらに、山神町長が目指す町長ビジョン131も組み込まれた重要な計画であり、着実に取り組む必要がある。

この計画を遂行するためには、日々町政に尽力している職員の力が不可欠であるが、近年人手不足の影響もあり、新規採用（新卒等）において内定辞退が多く見られる。また、業務量の増加など複合的な要因により、働き盛りで中核を担う中堅職員の離職も見られる状況でもある。

こうした課題を踏まえ、町が今後どのように職員の人材確保を図るのか、新卒採用や中途採用の方針、また、採用後の職員が意欲を持って働ける職場環境の整備、人材育成の考えについて問う。

1. 職員採用（新卒等）における現状の課題と今後の対応は。
2. 新規事業や住民サービスの充実により業務量が増加しているが、現行の職員数と業務量のバランスは適正に機能しているか。
3. 職員が働きたいと思える職場環境や人材育成についてはどのように考えているか。